

2013 한국기업교육학회·한국액션러닝학회 춘계공동학술대회 프로그램

시간	구성			
	Track 1	Track 2	Track 3	Track 4
09:00~	등록			
09:30~10:05	사회: 장환영 (동국대)	사회: 이상섭 (동덕여대)	사회: 정순여 (제주대)	사회: 한승연 (한양사이버대)
	대기업 조직구성원의 팔로워십 역량개발 요구도 분석 - 직책 및 팔로워 유형을 중심으로	실행공동체(CoP) 성과 요인 및 연구 동향 분석	액션러닝 수업운영 경험이 많은 교수자와 경험이 없는 교수자의 과제 선정 과정 비교	해외진출 기업의 글로벌 현지 임직원 교육 사례
10:05~10:40	김희봉(클릭컨설팅), 송영수(한양대)	이은철, 김민정, 최문선 (단국대)	장경원(경기대)	이동우 (메타비경영연구원)
	HPT를 이용한 성과향상 컨설팅 사례연구-A사를 중심으로	사회복지시설종사자의 교육체계 개발 연구	액션러닝 프로그램 설계모형 개발에 관한 연구	해외주재원 역할변화에 따른 해외주재원 육성방향에 대한 연구
10:40~11:15	김성탁 (능률협회)	신재은 (경기복지재단)	봉현철(전북대), 김형숙(글로벌액션러닝그룹)	박성민(배화여대), 한만주 (글로벌티앤디)
	HRD 부서의 발전단계에 따른 교육담당자 역할 및 역량 변화	소상공인도 액션러닝 활용이 가능한가? - 산학 협력 모형 사례 연구	액션러닝기반 인턴십 프로그램의 핵심성공요인 탐색에 관한 연구 - 국내 3개社 사례를 중심으로	글로벌 인적자원개발의 이슈와 도전: 중국 지역을 중심으로
11:15~11:30	임영택(LIG)	강재훈(소통팩토리), 박상혁(경남과기대)	김주희 (제이월드그룹)	박수홍 (부산대)
	Coffee Break 및 이동			
11:30~12:30	개회사 및 기조 강연 개회사: 조일현(한국기업교육학회장), 환영사: 이성(한국액션러닝학회장), 축사: 최종태(포스코 부회장) 기조강연: 김용세(성균관대학교) “서비스 융합 기반 가치창출“			
12:30~14:00	점심 식사			
14:00~14:35	사회: 김은주 (한독약품)	사회 : 김형숙 (글로벌액션러닝그룹)	사회: 박승희 (한국액션러닝협회)	사회: 이영민 (숙명여대)
	위기 경영시대의 조직의 새로운 경쟁력, 긍정심리자본에 대한 연구 - 긍정심리자본의 결정요인 및 그 효과에 관한 연구	액션러닝을 통한 중간관리자 앙트프러너십(entrepreneurship) 증진 프로그램 적용 사례-연구원 조직을 대상으로 한	액션러닝 기반 시책 발굴 및 시정 반영 사례	한국 HRD의 Basic: “Good Theory, Well Applied”
14:35~15:10	박래효, 김효은 (포스코경영연구소)	이주혁, 박수홍, 박진영(부산대)	고은현 (경희대) 진희중, 오진숙 (제주대)	조일현 (이화여대)
	제대로 하는 HRD(Right HRD)의 마지막 단계: S사 교육 프로그램 효과성 평가	대기업 초기 경력자의 조직사회화와 무형식학습 활동 및 조직 학습지향성의 관계	전문성 육성의 대안적 패러다임: 과정적 실재로서의 아레테 - 소유지향 관점에서 존재지향 관점으로	HRD Basic을 찾기 위한 노력: 동향과 과제
15:10~15:30	김대영, 이형우, 박한규, 강원식 (크레듀)	박혜선, 이찬 (서울대)	유영만, 문용경, 이두섭, 최윤미, 류재훈 (한양대)	장환영 (동국대)
	Coffee Break			
15:30~16:05	사회: 권정연 (중부대)	사회: 박길수 (합동군사대학)	사회 : 박소연 (안양대)	사회: 박성민 (배화여대)
	액션러닝의 성공적 도입과 확산전략 - LS산전의 사례연구	현지 채용인력에 대한 핵심가치 내재화 방법으로서 액션러닝의 활용 가능성 탐색: POSCO의 Global Junior Executive Development Program의 사례를 중심으로	Appreciative Inquiry와 팀 만족도의 관계	사관학교교수의 수업절차에 따른 핵심 교수역량 분석-국간사 순환직 교수요원을 중심으로.
16:05~16:40	박해룡, 김중화 (LS 산전)	김철호 (포스코경영연구소)	조대연 (고려대), 이지영 (CJ)	권영성 (합동군사대학)
	스토리텔링 전략에 기반한 감성리더십 교육프로그램의 개발 및 적용 사례 연구 : H보험사 Sales Manager를 중심으로	창의적 인재육성을 위한 중소기업 리더십 역량체제와 조직성과와의 관계성 - 상암DMC 입주사 중심으로	Action Learning과 smart learning	교육목적에 따른 학습공간과 인프라의 디자인: Steelcase Active Learning Solution과 Stanford d.school 사례를 중심으로
16:40~17:05	김연운(씨엔씨컨설팅), 이예경(서강대)	김정근 (글로벌비즈니스코칭연구소)	김영식 (KT innoedu)	유태현 (에듀케이션시아)
	양면성 조직구조와 조직문화 구축	기업교육 프로그램 참여자의 개인특성요인, 조직특성요인인성취도 및 학습전이에 미치는 영향	직무분석과역량모델링을통합한하이브리드형교육훈련체계수립및e-HRD시스템개발:S사 사례를중심으로	ASTD T+D 매거진에 나타난 글로벌 HRD 트렌드 분석
17:05~18:00	심지현 (숙명여대)	오현아 (KB 국민카드)	박연정(전남대), 이호진(인키움)	김병석 (표준협회)
	대학(원)생 기업 교육 프로그램 공모전 시상 Best Paper Award(4명) 시상 상해 국제 세미나 소개 폐회사 경품 추첨			