

연구개발능률성과급 지급 지침

제 정 : 2015.10.13

개 정 : 2019.12.31

제1조 (목적) 이 지침은 우송대학교 산학협력단을 통해 수행되는 연구개발과제의 우수한 연구 성과 창출과 능률 향상에 도움을 주기 위하여 연구자들에게 합리적이고 효율적인 연구개발능률 성과급을 지급할 수 있는 평가 준거와 지급방법을 정함을 목적으로 한다.

제2조 (정의) 이 지침에서 사용하는 연구개발능률성과급, 연구책임자의 각 용어의 정의는 다음 각 호와 같다. (개정 2019.12.31.)

1. 연구개발능률성과급(이하 '연구성과장려금'이라 한다)이라 함은 객관적이고 공정한 연구수행 평가 결과에 따라 연구간접비 재원으로 연구책임자에게 지급하는 연구성과장려금을 말한다.
2. 연구책임자라 함은 본 대학 소속 전임교원 및 초빙교원을 말한다. (2019.12.31.)

제3조 (적용범위) 이 지침에서 적용하는 연구성과장려금의 연구과제 범위는 다음 각 호와 같다.

1. 국가연구개발사업과제
2. 외부 민간연구과제

제4조 (지급대상) 연구성과장려금 지급대상은 제2조 과제로 해당기간 내 연구관리시스템에 연구 과제로 등록되어 산학협력단이 간접비를 징수하는 연구과제의 연구책임자를 대상으로 한다.

제5조 (지급내용) ① 제3조 1호의 연구과제를 수행한 연구책임자의 연구성과장려금은 직전연도 국가연구개발사업 간접비 총액의 10% 범위에서 지원하며 [별표]의 평가기준에 따라 성과급 금액을 산출하여 차등 지원한다. (개정 2019.12.31.)

- ② 제3조 2호의 민간연구과제를 수행한 연구책임자에게는 간접비 징수 및 관리 내규 제2조에 의거 납부한 간접비의 50% 범위내에서 지원한다. 단, 간접비 징수율이 간접비 징수 및 관리 내규 제2조 3항 미만일 경우에는 간접비 징수율 5% 초과분에 대하여 지원한다.
- ③ 연구비 중 대응자금이 포함되거나 별도로 대응자금이 지원되는 연구과제의 경우 연구성과장려금 지급비율은 대응자금을 초과한 간접비에 대하여 적용한다.
- ④ 계상된 간접비에서 수주과제의 운영경비를 지원하는 경우에는 간접비 징수액에서 차감 계산하여 지급한다.
- ⑤ 연구성과장려금은 연구책임자 본인 계좌로 입금하는 것을 원칙으로 한다.

제6조 (지원시기) ① 제3조 1호에 해당되는 과제의 연구성과장려금 지급대상과제 선정은 직전년도 회계년 종료일 이전 종료과제로 하며 지급시기는 회계연도 종료 6개월 후 지급한다.

- ② 제3조 2호에 해당되는 과제의 연구성과장려금 지급시기는 과제 종료일 기준으로 3개월이내로 지급한다.

제7조 (평가방법) ① 연구성과장려금은 연구비 수주에 따른 간접비 기여도 실적(비율 70%), 연구개발실적(비율 30%)의 반영 비율로 평가한 후 지급한다. (개정 2019.12.31.)

② 간접비 기여도 실적은 회계연도 내 산학협력단 회계로 수입처리된 연구책임자의 과제별 간접비 입금액을 합산한 금액으로 한다.

③ 평가등급별 산정비율은 산학협력단장이 별도로 정한다.

제8조 (제한조건) ① 국가연구개발사업의 중단, 실패 등에 따른 제재사유별 정부출연금 환수 및 참여제한을 받은 연구책임자는 지급받은 연구성과장려금을 반납하여야 한다.

② 산학협력단장은 연구성과장려금 지급을 위하여 다음 각 호의 사항을 준수하지 않은 연구과제에 대하여는 연구성과장려금 지급을 제한할 수 있다.

1. 국가연구개발사업 연구과제의 본 대학 간접비 고시비율을 적용하였는지 여부
2. 국가연구개발사업 연구과제 중 별도의 간접비율이 명시된 경우 이를 적용하였는지 여부
3. 지원기관에서 정한 간접비율이 없는 연구과제 수행시 본 대학 간접비 계상기준을 적용하였는지 여부
4. 특수 목적의 연구과제에 대해 타당한 사유가 있는 경우
5. 연구비 지원기관에서 연구성과장려금 지급에 대한 제한규정이 있는 경우

부 칙

제1조 (시행일) 이 규정은 2015년 10월 13일부터 시행한다.

부 칙

제1조 (시행일) 이 개정 규정은 2019년 12월 31일부터 시행하며, 2020년 1월 1일 이후 수주한 연구과제부터 적용한다.

[별 표 : 국가연구개발사업 성과평가 기준 및 등급별 배정 비율] (개정 2019.12.31.)

1. 성과평가 기준

성과 평가항목		비율	비고(교원업적 가중치)
간접비 기여도 실적	간접비 납부액	70%	10만원당 2점
연구개발실적	특허 등록	10%	국제 200점, 국내 100점
	논문 발표	10%	국제 200점, 국내 100점
	기술이전	10%	100만원당 40점

2. 성과평가 등급별 배정비율

평가 등급	S 등급	A 등급	B 등급
인원 비율	20%	40%	40%